

Von Wen?

Prämiensystemexperiment 2011

Ziel ist es durch Kosteneinsparungen Löhne zu erhöhen!!!!

zusätzlich werden ab sofort € pro verrechenbarer Kranstunde

unter folgenden Voraussetzungen bezahlt:

- 1) Kundenzufriedenheit mit Fahrer
- 2) pünktliches Erscheinen am Arbeitsplatz bzw. auf Baustelle.
Tanken der Fahrzeuge tunlichst nach Einsatzende um in der Früh Tankstellenstau zu vermeiden. Handhabung HTC (An- Abmeldung vor und nach Einsatz)
- 3) Achtsamer Umgang mit Fahrzeug und Zubehör – Einsparung Reparaturkosten (Pflege, Schadensvermeidung, regelmäßiges schmieren, ect.)
Tägliche Kontrolle der Fahreinheit: Ist alles in Ordnung?
Wenn nicht, unverzügliche Meldung erforderlich.
Jede Beschädigung (eigen oder fremd) ist sofort zu melden und zu fotografieren. (HTC)!
- 4) Optimierung des Treibstoffverbrauches:
(max. Höchstgeschwindigkeiten, Vollgasfahrten, Sinnloser Leerlauf des Motors und Spazierfahrten, Bremsverhalten, ect.)
- 5) Flexibilität (arbeiten mit erforderlichem Fahrzeug, wo und wann Arbeit ist)
Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit (Fachkräfte können auch mitdenken)
- 6) Einhaltung der Einsatz- Lenk- und Ruhezeiten, der Ladegutsicherung und Gewichte. (wenn erforderlich Übernachtung vor Ort - wird auch bezahlt)
- 7) Meldung an Verkehrsleitzentrale bei überschreiten der L/B/H
(Sondergenehmigung)
- 8) Abwicklung Lieferschein:
Unterschrift am HTC + wenn erforderlich zusätzlich Papierlieferschein wobei dieser mit den Daten am HTC genau übereinstimmen und in Firma abgegeben werden muß. Eingabe Roat Pricing von - bis; Lohnverrechnung kann nur rasch erfolgen, wenn auch alle Lieferscheine abgeschlossen sind!
- 9) Der Disponent darf in seiner Aufgabe nicht gestört werden.

April/2011